Etický kódex pracovníka Mestskej televízie Trnava, s. r. o.

1. usiluje sa o dobré meno a imidž MTT medzi občanmi mesta, poslancami mestského zastupiteľstva, partnermi MTT, ako aj v očiach širokej verejnosti a nepodnikne žiadne kroky, ktoré by imidž MTT mohli poškodiť,
2. voči občanom mesta, organizáciám, partnerom MTT a vôbec ku všetkým, s ktorými má MTT akýkoľvek vzťah, sa správa zodpovedne, korektne a rešpektuje ich,
3. zachováva MTT vernosť a rešpektuje nadriadených,
4. ku svojim spolupracovníkom sa správa zdvorilo a s úctou bez ohľadu na ich pohlavie, politické presvedčenie, náboženské vyznanie, národnosť a podobne, a tým pomáha budovať atmosféru vzájomnej dôvery, úcty, spolupráce a kolegiality medzi všetkými zamestnancami MTT,
5. svoje pracovné úlohy si plní svedomito, kvalitne a v plnom rozsahu tak, ako je to stanovené v pracovnej zmluve, v organizačnom poriadku, popise práce či v pracovných príkazoch nadriadených vedúcich pracovníkov,
6. plní si pracovné povinnosti stanovené zmluvou a riadi sa pokynmi nadriadených,
7. dodržiava zásady bezpečnosti práce, ochrany zdravia a životného prostredia stanovené zákonmi a všeobecne záväznými predpismi,
8. rozvíja vlastnú iniciatívu smerom k zlepšovaniu činnosti MTT, svoje návrhy v tomto smere predkladá príslušným vedúcim pracovníkom,
9. snaží sa zvyšovať si svoju kvalifikáciu a odborné znalosti, a to tak sústavným sebavzdelávaním, ako aj MTT organizovanou, spolufinancovanou či financovanou účasťou na školeniach, seminároch alebo kurzoch, resp. vedením MTT odsúhlasenou účasťou vo vyššej forme vzdelávania, akou je napr. externé štúdium,
10. pre vlastnú potrebu a prospech si nesmie privlastniť žiadne finančné prostriedky, zdroje alebo majetok MTT a ani vedome nesmie napomáhať k tomu, aby tak urobil niekto iný,
11. nevykonáva popri zamestnaní žiadnu finančne honorovanú činnosť, ktorá by mohla byť považovaná za konflikt záujmov, o ktorej pri podpise zmluvy neinformoval vedenie MTT; mimopracovné aktivity, ktoré nie sú v konflikte záujmov vykonáva tak, aby neohrozovali rozsah kvalitu pracovných výkonov pre MTT
12. neprijme bez predchádzajúceho súhlasu vedenia funkciu v štatutárnych orgánoch a dozorných radách,
13. služobné vozidlá MTT využíva len na pracovné účely, pre akékoľvek ich využitie na súkromné, či osobné účely si vyžaduje súhlas príslušného vedúceho pracovníka a počíta pritom s finančnou kompenzáciou za ich poskytnutie; zverené duševné, materiálne a finančné prostriedky nezneužíva na účely osobného prospechu, ani ich nepoužíva v rozpore s ekonomickými záujmami MTT.
14. nevyvíja žiadnu aktivitu, ktorá by sa mohla javiť ako vyhľadávanie, vymáhanie či branie úplatkov, mimoriadnych provízií alebo iných problematických platieb, uvedomuje si, že takýto postup by bol považovaný za korupciu,
15. zachováva služobné a iné tajomstvo, aby únik údajov a informácií dôverného charakteru nespôsobil finančnú alebo inú ujmu MTT, nevyužije dôvernú informáciu získanú v úrade k osobnému prospechu, ako napr. na predaj tejto informácie iným organizáciám, spoločnostiam, či osobám,
16. neposkytuje iným médiám žiadne informácie o činnosti MTT, jej finančnej situácii, personálnych otázkach, vnútorných problémoch, etc.,
17. rešpektuje autorské práva a koná v súlade s platnými pravidlami ochrany duševného vlastníctva,

18. dbá, aby jeho oblečenie a zovňajšok zodpovedali estetickým kritériám kladeným na zamestnancov MTT, aby tiež zodpovedalo charakteru toho-ktorého podujatia a rešpektovalo na pozvánke predpísané oblečenie; v komunikácii s respondentmi, partnermi a občanmi je zdvorilý a dodržuje všeobecne platné normy spoločenského správania sa,
19. pozná zákon č. 307/2014 Z. z. a celý jeho obsah, ktorý okrem iného upravuje podmienky poskytovania ochrany osobám pred neoprávneným postihom v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti a práva a povinnosti fyzických osôb a právnických osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti. Tento zákon tiež upravuje povinnosti štátu v oblasti prevencie protispoločenskej činnosti a protikorupčného vzdelávania a výchovy. Oznamovanie protispoločenskej činnosti sa nepovažuje za porušenie zmluvnej povinnosti zachovávať mlčanlivosť ani za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť podľa osobitného zákona,
20. berie na vedomie, že tento Etický kódex, schválený konateľkou a riaditeľkou MTT je vnútornou normou záväznou pre každého zamestnanca MTT a potvrdzuje, že sa ním bude riadiť.

Vypracovala:

PhDr. Dália Šaškovičová

konateľka a riaditeľka Mestskej televízie Trnava, s. r. o.